

採用難の時代を生き抜く、若手人材獲得のためのノウハウを伝授！

採用戦略セミナー (全3回開催)

- 時 間：各回とも 14時～16時30分（開場13時45分） *1回のみのご参加でも可
- 対 象：若手人材を採用したい中小企業の経営者（雇用主）、人事・採用担当者、等
- 定 員：各回40名（先着順／1社2名様まで）
- 参加費：無料

| セミナー日時 | 主な内容 |
|-----------------------------|---|
| 第1回 平成29年12月5日(火) | 若手人材の意識変化と人事の対応 ～人材確保に向けた採用戦略～ ●採用マーケットの現状と課題 ●見てきた時代ー若手層の就労マインド ●「迷子の若者」求めるものに答えを ●フックをかける！効果的な求人票 ●第2回目へのプロローグ（会社説明の大切さ） |
| 第2回 平成30年1月23日(火) | 志望動機を進化させる採用を ～魅せる！会社説明会の実践法～ ●「どうする!？」求職者の残念な志望動機 ●会うたびに動機が進化する候補者に ●80%リターン！会社説明プレゼン手法 ●ココにも落とし穴！応募受付～会社訪問 ●第3回目へのプロローグ（ミスマッチを防ぐ選考） |
| 第3回 平成30年2月16日(金) | 脱！ミスマッチの選考手法 ～面接・グループディスカッション・適性の見極め～ ●「いきなり面接」が動機を打ち砕く ●嫌われない！大切な距離感 ●数名でもグループディスカッションのススメ ●簡単に適性を見極めるー考え方とその手法 |

講師

小澤 明人 氏

(リッチピクチャーズ(株) 人事採用コンサルタント)

教育ベンチャー企業にて営業マネジメント・人事・採用責任者を歴任後、日本初の「就活サポートセンター」を創設。年間2,000名超の求職者支援と延べ400社超の採用コンサルティングを実施。



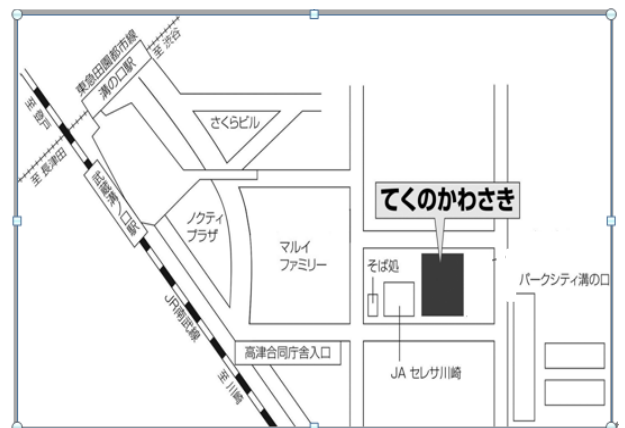
若者採用のノウハウお伝えします！

会場

川崎市生活文化会館（てくのかわさき）4階展示場

〒213-0001 川崎市高津区溝口1-6-10

* JR南武線「武蔵溝ノ口駅」、東急線「溝の口駅」から徒歩5分



【お申込先】

川崎市就業支援室「キャリアサポートかわさき」(<http://cs-kawasaki.com/>)

予約専用ダイヤル ☎ 0120-95-3087 (月～金曜日／祝日を除く 9時～17時)